

BALANCE SOCIAL

ALDEASLAB SL UNIPERSONAL – Año 2022

1.1. Entidad promotora.

Aldeas Infantiles SOS de España, como organización sin ánimo de lucro, se presenta como promotora única de la Empresa de Inserción AldeasLab SL Unipersonal. Poniendo su atención en niños, jóvenes y sus familias, que se encuentran en una situación de vulnerabilidad, Aldeas Infantiles SOS define su línea de actuación a través de la misión que tiene establecida, fortaleciendo las redes familiares, sociales y comunitarias de estas personas. Así, y de acuerdo con los valores de compromiso social, confianza, audacia y responsabilidad, la creación de esta Empresa de Inserción se ha visto como una herramienta con la que transmitir y propulsar aquello que se promueve desde dentro de la organización.

Presentación, misión y objetivos de la Empresa de Inserción

AldeasLab nace en 2021 de la mano de Aldeas Infantiles SOS, como una herramienta social a través de la cual seguir trabajando aquellos aspectos transversales íntimamente conectados con la labor que desarrolla la entidad promotora desde su creación.

Actualmente, los niveles de exclusión social han crecido en Canarias hasta el punto de afectar al 29,1% de la población, algo más de 630.000 personas, según señala el XI Informe FOESSA sobre Exclusión y Desarrollo Social en Canarias. Se señala con preocupación el colectivo de jóvenes que, desde 2020, se venía dibujando dentro de esta estadística. Uno de cada tres jóvenes entre los 19 y los 29 años, es decir, un 33%, encuentran serias dificultades para construir proyectos de vida y su tránsito hacia la adultez. El apoyo a las familias que se realiza desde Aldeas Infantiles a través de los diferentes programas y proyectos se complementa con la creación de una estructura empresarial alejada del modelo capitalista al que acostumbramos: una Empresa de Inserción Social. Las empresas de inserción social son, por definición, estructuras de aprendizaje a través de los itinerarios formativos asociados a su trabajo, en forma mercantil, cuya finalidad es posibilitar el acceso al empleo de aquellos colectivos que se encuentran en una situación de vulnerabilidad, mediante el desarrollo de una actividad productiva. Asimismo, el término situación de vulnerabilidad, como cualquier otra situación, es reversible y en eso se basa nuestro objetivo. Ofrecer, en la medida de lo posible, la oportunidad de acceder a un empleo, como elemento dignificador de la persona.

Para la consecución de nuestros objetivos y en cumplimiento de nuestra misión, la audacia y valores como el empoderamiento y la igualdad efectiva se convierten en pilares esenciales, básicos, para el desarrollo de nuestra actividad y la generación de un modelo de negocio sostenido y sostenible. Para conseguirlos, centramos nuestro punto de mira en el continente de las personas más que en el contenido, formando parte de su proceso de vida y de la consecución de sus metas y objetivos.

1.2. Actividades donde se desarrollan los procesos de inserción socio-laboral

Actualmente, la actividad principal de nuestra Empresa de Inserción es la Limpieza de Edificios y Locales. Actualmente, durante el mes de diciembre hemos dado de alta dos nuevas actividades de inserción: la jardinería y la fabricación de Bloques de Tierra Comprimida para la bioconstrucción.

1.3. Descripción de la plantilla de la empresa: composición, jornada laboral y perfiles laborales

1.3.1. Composición de la plantilla: Gerente, Técnico de Acompañamiento a la Inserción y Técnico de Acompañamiento a la Producción, plazas de inserción

Para llevar a cabo la actividad de la Empresa, la composición de la plantilla a cargo de AldeasLab SL Unipersonal, a lo largo del ejercicio del año 2022 ha sido:

- Gerente: 1
- Técnico de acompañamiento a la inserción: 1
- Técnico de acompañamiento a la producción como persona jurídica, siendo esta la entidad promotora.

En cuanto al personal de inserción, la plantilla se compone de cuatro mujeres.

1.3.2. Jornada laboral: número de contratos a jornada completa/parcial

En relación al tipo de contratación realizada a través de la empresa, todos los contratos son, actualmente, a jornada completa. El Técnico de Acompañamiento a la Producción es persona jurídica (entidad promotora).

Los perfiles para los que han sido contratadas estas cuatro personas que ocupan plazas de inserción han sido para los puestos de personal de limpieza.

1.3.3. Perfiles por los que vienen derivadas las personas que ocupan plazas, según el artículo 2.2 Ley 44/2007 y número de personas con cada perfil

Las cuatro personas ocupando plazas de inserción actualmente pertenecen al grupo de Personas procedentes de Servicios de prevención e inserción social autorizados por la Comunidad Autónoma de Canarias.

1.4. El proceso de inserción

1.4.1. Nuestra visión del proceso de inserción

Nuestra visión del proceso de inserción comprende, de forma holística, todos los campos que puedan interferir en una persona a la hora de incorporarse al mercado laboral ordinario. De esta manera, las habilidades laborales se trabajan de acuerdo a la función que se esté desempeñando, atendiendo a la actividad económica a que se refiera y a la tarea concreta que se le haya asignado. Asimismo, y de forma transversal, trabajamos en aquellas habilidades y competencias personales que puedan ayudar a la persona a conseguir sus objetivos y metas y, por ende, a su inserción laboral en el mercado laboral ordinario.

Nuestro objetivo se basa en mejorar la calidad de vida de las personas participantes en los itinerarios de inserción mediante una mejora en su cualificación y liberar todo el potencial de desarrollo y crecimiento atendiendo a:

- I. Autoestima y confianza
- II. Autoconocimiento
- III. Motivación
- IV. Fomento de la autonomía y toma de decisiones
- V. Incorporación y promoción en el empleo estable mediante formación

1.4.2. Tareas de inserción realizadas por el Técnico de Acompañamiento a la Inserción

1.4.2.1. Acciones encaminadas al desarrollo de los elementos necesarios para promover la estabilidad personal, el equilibrio en la convivencia y la inserción y participación social, en especial en su entorno de vida cotidiana

Resumen de sesiones

SESIÓN	ASPECTOS TRABAJADOS	TIPO DE SESIÓN	FECHA
0	Escala de motivación y Rueda de la vida	Individual	12-01-22 13-01-22
1	Presentación: nos conocemos mejor	Grupal	26-01-22

2	Resolución de conflictos. Una montaña de conflictos	Grupal	9-02-22
3	Gestión del fracaso y abordar las expectativas sociales	Individual	15-02-22 16-02-22 17-02-22
4	Gestión del cambio	Grupal	23-02-22
5	Autoestima (escala) y creación del plan de acción	Individual	2-03-22 3-03-22 4-03-22
7	Resolución de conflictos internos que afectan al rendimiento	Individual	23-03-22 25-03-22
8	1. Revisión de ajuste de horarios según centros y necesidades. 2. Explicación del método de ahorro familiar KAKEBO	Grupal	3-05-22

1.4.2.2. Acciones específicas de formación, reglada o no, que permitan adecuar el nivel de formación de partida o las competencias profesionales adquiridas a las necesidades del sistema productivo

Resumen de sesiones

SESIÓN	ASPECTOS TRABAJADOS	TIPO DE SESIÓN	FECHA
0	Formación en Prevención de Riesgos Laborales	Grupal	14-01-22 21-01-22
1	Formación en la maquinaria específica de limpieza (Meprolim)	Grupal	7-02-22 8-02-22
2	Formación para la Orientación Laboral: el Convenio y su afección	Grupal	9-02-22 16-02-22
3	Formación para la Orientación Laboral: Nóminas	Grupal	2-03-22
4	Formación para la Orientación Laboral: IRPF y retenciones	Grupal	15-03-22
5	Nuestro trabajo con personas en tránsito	Grupal	29-03-22

6	Resolución de conflictos internos que afectan al rendimiento laboral (parte específica laboral)	Individual	11-04-22 14-04-22
---	---	------------	----------------------

1.4.2.3. Acciones que posibiliten el acceso a un puesto de trabajo, sea por cuenta ajena o por las vías de acceso existentes para la creación de una empresa propia

Resumen de sesiones

SESIÓN	ASPECTOS TRABAJADOS	TIPO DE SESIÓN	FECHA
0	Taller de entrevista de trabajo	Grupal	5-08-22
1	Taller de CV	Individual	12-09-22

1.4.3. Tareas de inserción realizadas por el Técnico de Acompañamiento a la Producción

Resumen de sesiones

SESIÓN	ASPECTOS TRABAJADOS	TIPO DE SESIÓN	FECHA
0	Ejecución, acompañamiento y supervisión de tareas relativas a lo indicado en el itinerario individualizado	Individual	Constante, durante todo el año, atendiendo al perfil individual
1	Formación en la maquinaria específica de limpieza (Meprolim)	Grupal	7-02-22 8-02-22
2	Coordinación y valoración con la Técnico de Acompañamiento a la Inserción de la evolución en el proceso y cumplimiento del itinerario de las personas en plaza de inserción	Individual	Constante, durante todo el año
3	Formación teórico práctica sobre stock y almacenaje	Grupal (revisiones constantes del	8-03-22

		stock y sistema de almacenaje)	
--	--	--------------------------------	--

1.4.4. Resultados alcanzados: inserciones

Durante el año 2022 hemos conseguido la inserción laboral de una de las cuatro plazas. Asimismo, dos de ellas continuarán con su proceso de inserción durante un año más, tras haberse solicitado la prórroga de los itinerarios formativos respecto de cada una de ellas.

Durante el año 2022 hemos tenido una cancelación de itinerario por incumplimiento del mismo por parte de la trabajadora, lo cual ha sido aceptado por los servicios sociales municipales.

1.4.5. Previsión de actividades de inserción para el año 2023

AldeasLab ha comenzado su andadura en el ámbito de la limpieza, pero con miras a seguir escribiendo su historia en otras áreas, siempre con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de aquellas personas que se encuentran en una situación de vulnerabilidad.

Durante el año 2022, hemos realizado diferentes análisis y estudios de mercado que nos han permitido estudiar la viabilidad de las dos actividades que pretendemos poner en marcha como actividades de inserción. Así, la previsión planteada para la anualidad 2023-2024 es de dos: jardinería, y fabricación de Bloques de Tierra Comprimida.

De esta forma, nuestra previsión de plantilla serán la siguiente:

1. Actividad de limpieza: cuatro personas
2. Actividad de Jardinería: una persona
3. Actividad de BTC: una persona

En los últimos años los oficios han tomado la relevancia que merecen. Desde las Administraciones Públicas se ha fomentado la importancia de los estudios superiores y certificados de profesionalidad ya que generan un mayor número de oportunidades a la hora de acceder al mercado laboral.