

BALANCE SOCIAL

ALDEASLAB SL UNIPERSONAL – Año 2023

1. MEMORIA SOCIAL

Entidad promotora

Aldeas Infantiles SOS de España, como organización sin ánimo de lucro, se presenta como promotora única de la Empresa de Inserción AldeasLab SL Unipersonal. Poniendo su atención en niños, jóvenes y sus familias, que se encuentran en una situación de vulnerabilidad, Aldeas Infantiles SOS define su línea de actuación a través de la misión que tiene establecida, fortaleciendo las redes familiares, sociales y comunitarias de estas personas. Así, y de acuerdo con los valores de compromiso social, confianza, audacia y responsabilidad, la creación de esta Empresa de Inserción se ha visto como una herramienta con la que transmitir y propulsar aquello que se promueve desde dentro de la organización.

Presentación, misión y objetivos de la Empresa de Inserción

AldeasLab nace en 2021 de la mano de Aldeas Infantiles SOS, como una herramienta social a través de la cual seguir trabajando aquellos aspectos transversales íntimamente conectados con la labor que desarrolla la entidad promotora desde su creación.

Actualmente, los niveles de exclusión social han crecido en Canarias hasta el punto de afectar al 29,1% de la población, algo más de 630.000 personas, según señala el XI Informe FOESSA sobre Exclusión y Desarrollo Social en Canarias. Se señala con preocupación el colectivo de jóvenes que, desde 2020, se venía dibujando dentro de esta estadística. Uno de cada tres jóvenes entre los 19 y los 29 años, es decir, un 33%, encuentran serias dificultades para construir proyectos de vida y su tránsito hacia la adultez. El apoyo a las familias que se realiza desde Aldeas Infantiles a través de los diferentes programas y

proyectos se complementa con la creación de una estructura empresarial alejada del modelo capitalista al que acostumbramos: una Empresa de Inserción Social. Las empresas de inserción social son, por definición, estructuras de aprendizaje a través de los itinerarios formativos asociados a su trabajo, en forma mercantil, cuya finalidad es posibilitar el acceso al empleo de aquellos colectivos que se encuentran en una situación de vulnerabilidad, mediante el desarrollo de una actividad productiva. Asimismo, el término situación de vulnerabilidad, como cualquier otra situación, es reversible y en eso se basa nuestro objetivo. Ofrecer, en la medida de lo posible, la oportunidad de acceder a un empleo, como elemento dignificador de la persona.

Para la consecución de nuestros objetivos y en cumplimiento de nuestra misión, la audacia y valores como el empoderamiento y la igualdad efectiva se convierten en pilares esenciales, básicos, para el desarrollo de nuestra actividad y la generación de un modelo de negocio sostenido y sostenible. Para conseguirlos, centramos nuestro punto de mira en el continente de las personas más que en el contenido, formando parte de su proceso de vida y de la consecución de sus metas y objetivos.

Inserción en el sistema social

Durante la anualidad 2023, la actividad principal de la entidad es la actividad de limpieza, acogiendo al mayor número de personas en proceso de inserción. Asimismo, durante este año se han implementado dos nuevas actividades: jardinería e investigación para la fabricación de Bloques de Tierra Comprimida, destinados a una futura venta. Asimismo, se ha contratado también a un auxiliar administrativo, hombre, para apoyar a la gerencia en el desarrollo de estas tareas.

2. INFORMACIÓN SOBRE LAS TAREAS DE INSERCIÓN

Número de trabajadores insertados, desglosados por género, edad, colectivo social y categoría laboral

Durante esta anualidad no se ha realizado ninguna inserción.

Períodos de permanencia en plazas de inserción

Actualmente, de las 10 plazas que tenemos activas, cuatro son de primer año (contratos realizados en diciembre, 2023), otras cuatro son de segundo año (contratos realizados en diciembre, 2022) y, finalmente, las dos plazas restantes son de tercer año, es decir, la anualidad 2024 es la última.

Indicadores de sobrecostos laborales de los trabajadores en inserción

Actualmente, las problemáticas asociadas a los sobrecostos laborales de los trabajadores y trabajadoras en procesos de inserción se podrían resumir en las siguientes:

1. Altos períodos de bajas
2. Ausencias reiteradas que, aunque sean justificadas, interfieren en el normal desarrollo de la actividad productiva
3. La realización de las sesiones de acompañamiento a la inserción que, al hacerse dentro del horario laboral, también perjudican a la actividad productiva.
4. El acompañamiento realizado por el técnico de acompañamiento a la producción genera una alta dependencia de su figura para que el trabajo se realice de la manera correcta

Estas razones propician sobrecostos laborales ya que, por un lado, la productividad dentro de la empresa no llega al 95% que, según las evaluaciones de desempeño, sería el objetivo que cumplir. Por otro lado, existe ineficiencia de recursos ya que, depende del acompañamiento realizado por el técnico de acompañamiento a la producción la eficacia y eficiencia del desempeño laboral de las personas en proceso de inserción.

Sectores empresariales en los que se insertan y tipo de contrato

Durante la anualidad 2023 no se ha producido ninguna inserción.

Beneficio social de la inserción

Nos referimos a lo mencionado en la pregunta anterior.

3. COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA

1.1. Descripción de la plantilla de la empresa: composición, jornada y perfiles laborales

1.1.1. Composición de la plantilla: Gerente, Técnico de Acompañamiento a la Inserción y Técnico de Acompañamiento a la Producción, plazas de inserción

Para llevar a cabo la actividad de la Empresa, la composición de la plantilla a cargo de AldeasLab SL Unipersonal, a lo largo del ejercicio del año 2023 ha sido:

- Gerente: una mujer, de 30 años.
- Técnico de acompañamiento a la inserción: una mujer, de 40 años.
- Técnico de acompañamiento a la producción: un hombre de 34 años.

En cuanto al personal de inserción, la plantilla se compone, atendiendo a cada actividad:

- Limpieza: dos mujeres (37 y 39 años) y dos hombres (48 y 54 años)
- Jardinería: una mujer (45 años)
- Investigación para la fabricación de Bloques de Tierra Comprimida: un hombre (23 años)

Durante el mes de diciembre, se ha procedido a ampliar la plantilla de limpieza, en una persona más (mujer de 34 años) y, en jardinería en dos (hombres de 22 y 46 años), estando más focalizados en análisis e investigación de tierra. Asimismo, se ha contratado también a un auxiliar administrativo, hombre (24 años), para apoyar a la gerencia en el desarrollo de estas tareas.

1.1.2. Jornada laboral: número de contratos a jornada completa/parcial

El tipo de contratación realizada a través de la empresa, todos los contratos son, actualmente, a jornada completa.

1.1.3. Perfiles por los que vienen derivadas las personas que ocupan plazas, según el artículo 2.2 Ley 44/2007 y número de personas con cada perfil

Durante la anualidad 2023, de las seis personas que se encuentran en proceso de inserción, cuatro se enmarcan dentro del grupo de *Personas procedentes de Servicios de prevención e inserción social autorizados por la Comunidad Autónoma de Canarias* y los otros dos perfiles se encuadran en el grupo de *Perceptores de Rentas Mínimas de Inserción, según denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma: Prestación Canaria de Inserción o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiario de ellas.*

Asimismo, de las cuatro contrataciones producidas durante este mes de diciembre 2023, dos se enmarcan dentro del grupo *Personas procedentes de Servicios de prevención e inserción social autorizados por la Comunidad Autónoma de Canarias*; otra de las personas dentro del grupo de *Personas que no pueden acceder a la prestación, por alguna de las siguientes causas: (1) falta de periodo exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora, (2) haber agotado el periodo máximo de percepción legalmente exigido*; por último, otro de los perfiles se encuadra dentro del grupo de *Jóvenes mayores de 18 años y menores de 30, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.*

1.2. El proceso de inserción

1.2.1. Nuestra visión del proceso de inserción

Nuestra visión del proceso de inserción comprende, de forma holística, todos los campos que puedan interferir en una persona a la hora de incorporarse al mercado laboral ordinario. De esta manera, las habilidades laborales se trabajan de acuerdo a la función que se esté desempeñando, atendiendo a la actividad económica a que se refiera y a la tarea concreta que se le haya asignado. Asimismo, y de forma transversal, trabajamos en aquellas habilidades y competencias personales que puedan ayudar a la persona a conseguir sus objetivos y metas y, por ende, a su inserción laboral en el mercado laboral ordinario.

Nuestro objetivo se basa en mejorar la calidad de vida de las personas participantes en los itinerarios de inserción mediante una mejora en su cualificación y liberar todo el potencial de desarrollo y crecimiento atendiendo a:

- I. Autoestima y confianza
- II. Autoconocimiento
- III. Motivación
- IV. Fomento de la autonomía y toma de decisiones

V. Incorporación y promoción en el empleo estable mediante formación

1.2.2. Tareas de inserción realizadas por el Técnico de Acompañamiento a la Inserción

1.2.2.1. Acciones encaminadas al desarrollo de los elementos necesarios para promover la estabilidad personal, el equilibrio en la convivencia y la inserción y participación social, en especial en su entorno de vida cotidiana

Resumen de sesiones

SESIÓN	ASPECTOS TRABAJADOS	TIPO DE SESIÓN	FECHA
0	Creación de los perfiles de empleabilidad	Individual	17-01-23 18-01-23
1	Fomento de empatía y cohesión grupal	Grupal	27-01-23
2	Encuesta de motivación y escalas de autoestima Rueda de la vida: Balance de la vida personal, familiar y laboral	Individual	08-02-23 15-03-23 20-03-23
3	Gestión de críticas Comunicación asertiva	Grupal	2-03-23
4	Búsqueda activa de empleo y creación de CV	Individual	23-03-23 10-04-23
5	Frentes en la búsqueda de empleo	Individual	28-03-23
6	Scape Room Trabajo en equipo y habilidades resolutivas	Grupal	14-04-23
7	Análisis de perspectivas personales y laborales	Individual	23-05-23 25-05-23 31-10-23
8	Resolución de conflictos internos que afectan al rendimiento, así como personales. Gestión de la Frustración	Individual	25-07-23 19-12-23 11-07-23
9	Búsqueda de empleo y orientación laboral	Individual	27-07-2023 02-11-23

1.2.2.2. Acciones específicas de formación, reglada o no, que permitan adecuar el nivel de formación de partida o las competencias profesionales adquiridas a las necesidades del sistema productivo

Resumen de sesiones

SESIÓN	ASPECTOS TRABAJADOS	TIPO DE SESIÓN	FECHA
0	Formación en Prevención de Riesgos Laborales	Grupal	14-01-23 21-01-23
1	Formación en FOL: Funciones del puesto de trabajo	Grupal	14-04-23
2	Formación en FOL ; conceptos de nómina y contrato	Grupal	12-05-23
3	Formación sobre plan de prevención frente al acoso	Grupal	10-11-23
4	Formación en Certificación Europea ECVET EARTH BUILDING	Individual	Diciembre 2022
5	Formación en maquinaria y técnicas de análisis	Grupal	Julio 2023
6	Formación en maquinaria específica AIRoma	Individual	Noviembre 2023
7	Formación Seguridad y manejo de plataformas aéreas móviles de personal (tijeras y brazos articulados)	Grupal	Noviembre 2023
8	Formación teórico-práctica sobre stock y almacenaje	Grupal (revisiones constantes del stock y sistema de almacenaje)	Constante, durante todo el año

1.2.2.3. Acciones que posibiliten el acceso a un puesto de trabajo, sea por cuenta ajena o por las vías de acceso existentes para la creación de una empresa propia

Resumen de sesiones

SESIÓN	ASPECTOS TRABAJADOS	TIPO DE SESIÓN	FECHA
--------	---------------------	----------------	-------

0	Búsqueda activa de empleo y creación de CV	Individual	23-03-23 10-04-23
1	Frentes en la búsqueda de empleo	Individual	28-03-23
2	Análisis de perspectivas personales y laborales	Individual	23-05-23 25-05-23 31-10-23

1.2.3. Tareas de inserción realizadas por el Técnico de Acompañamiento a la Producción

Resumen de sesiones

SESIÓN	ASPECTOS TRABAJADOS	TIPO DE SESIÓN	FECHA
0	Ejecución, acompañamiento y supervisión de tareas relativas a lo indicado en el itinerario individualizado	Individual	Constante, durante todo el año, atendiendo al perfil individual
2	Formación en Certificación Europea ECVET EARTH BUILDING	Individual	Diciembre 2022
3	Formación en maquinaria y técnicas de análisis	Grupal	Julio 2023
4	Formación en maquinaria específica AIRoma	Individual	Noviembre 2023
5	Formación Seguridad y manejo de plataformas aéreas móviles de personal (tijeras y brazos articulados)	Grupal	Noviembre 2023
6	Formación teórico práctica sobre stock y almacenaje	Grupal (revisiones constantes del stock y sistema de almacenaje)	Constante, durante todo el año

1.2.4. Resultados alcanzados: inserciones

Durante el año 2023 no hemos conseguido la inserción laboral de ninguna de las personas en proceso de inserción, decidiendo continuar con todas ellas, excepto con uno

de los itinerarios, por incumplimiento del mismo por parte del trabajador, lo que ha sido aceptado por los servicios sociales municipales.

1.2.5. Previsión de actividades de inserción para el año 2023

AldeasLab ha comenzado su andadura en el ámbito de la limpieza, pero con miras a seguir escribiendo su historia en otras áreas, siempre con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de aquellas personas que se encuentran en una situación de vulnerabilidad.

Durante el año 2023 se han implementado aquellas actividades que se propusieron como viables para la anualidad descrita, cumpliendo con la previsión planteada. Luego, de cara a la anualidad 2024, se pretende ampliar la plantilla de limpieza y de jardinería, de la siguiente manera:

1. Actividad de limpieza: dos personas más, llevándose a cabo las contrataciones entre los meses de diciembre, 2023 y enero 2024.
2. Actividad de jardinería: dos personas más, pero estas estarán más dedicadas a la investigación de las tierras y suelos de Canarias para implementar mejores soluciones.

En los últimos años los oficios han tomado la relevancia que merecen. Desde las Administraciones Públicas se ha fomentado la importancia de los estudios superiores y certificados de profesionalidad ya que generan un mayor número de oportunidades a la hora de acceder al mercado laboral.